

## 1. AMAÇ

*HKTM, çalışanları, tedarikçileri, iş ortakları ve faaliyet gösterdiği topluluklarla olan ilişkilerinde, insan haklarına saygıyı temel almakta, tüm bu ilişki kurduğu kişi ve toplulukları da insan hakları politikası konusunda duyarlı olmaya teşvik etmek için üst seviyede gayret göstermektedir.*

## 2. KAPSAM

*Hem insan haklarına saygı prensiplerimizin ana hatlarını ortaya koymak ve hem de çalışanlarımıza, tedarikçilerimize, iş ortaklarımıza, yol gösterici olması için **HKTM İnsan Hakları Politikası** hazırlanmış, ihtiyaç duyduklarında kullanabilecekleri bir kılavuz olarak sunulmuştur.*

*Politikamıza, Uluslararası Haklar Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün 1998 tarihli Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Birleşmiş Milletler İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri'nin içerdikleri de dahil olmak üzere; İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'ni de içine alan Uluslararası İnsan Hakları İlkeleri rehberlik etmektedir.*

## 3. SORUMLULUK

*Bu politika, HKTM ve çoğunluk hissesine sahiplik ettiğimiz işletmeler ve yönettiğimiz tesislerin tamamı için geçerlidir. HKTM ayrıca tedarikçilerinden ve iş ortaklarından da bu ilkeleri uygulamalarını beklemekte, onları bu konuda teşvik etmekte ve kendi işlerinde benzer politikalar benimsemelerini istemektedir.*

*İnsan Hakları Politikasını yayma ve uygulanmasını sağlama sorumluluğu, öncelikle Genel Müdür'de olmak üzere, HKTM'nin tüm yönetici kadrolarındadır.*

*Diğer taraftan, çalışanların eğitim ve yıllık sertifikasyon süreci ile İnsan Hakları Politikasını bilmelerini sağlamak da HKTM'nin görevleri arasındadır.*

## 4. İLGİLİ DOKÜMANLAR

- *Uluslararası Haklar Beyannamesi*
- *Uluslararası Çalışma Örgütü'nün 1998 tarihli Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi*
- *Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi*
- *Birleşmiş Milletler İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri*
- *İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi*

**5.UYGULAMA****5.1. İnsan Haklarına Saygı**

5.1.1. Şirket adına alınan tüm kararların ve yapılan tüm eylemlerin en üst düzey dürüstlük ve insan haklarına saygı standartlarına uyması, HKTM'nin temel ilkeleri gereğidir.

5.1.2. HKTM, hem kendi insan hakları politikasına, hem de İnsan Hakları Evrensel Beyannameşi ile Birleşmiş Milletler Yerli Halkların Hakları Bildirgesi'ne uyumlu karar ve eylemleriyle, faaliyet gösterdiği ülkelerdeki yerel halkın haklarına saygı göstermektedir.

**5.2. Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Farklılıklara Saygı Duyma ve Dahil Etme**

5.2.1. Irk, cinsiyet, askerlik durumu, medeni hal, cinsel yönelim, engellilik, yaş, siyasi görüş, din, inanç, etnik veya ulusal köken vb. niteliklere bakılmaksızın, tüm çalışanlarımızın geliştirebilmelerini ve en üst noktaya kadar ilerleme fırsatının olmasını güvence altına almakta kararlıyız.

5.2.2. HKTM olarak; işe alım, yerleştirme, eğitim, gelişim, ücretlendirme ve terfi kararlarını alırken fırsat eşitliği taahhüt ediyoruz. Bu kararları alırken aradığımız kriterler sadece; yetenek, performans, bağlılık, doğruluk, dürüstlük, farklılıklara saygı ve insan hakları ilkelerine uygun davranış olacaktır.

5.2.3. Farklılıkların zenginliğimiz olduğu bilinciyle hareket eder, bizi hedeflerimize ulaştıracak iş gücümüzün bu zenginliği yansıtacak, farklı geçmiş ve deneyimlere sahip olmasını önemseriz.

5.2.4. Yeteneğe ve kapsam zenginliğine dayanan hoşgörülü bir çalışma ortamı kurmaya çaba gösteririz.

**Güvenli ve Sağlıklı İşyeri**

5.2.5. Çalışanlarımıza tüm mesleki güvenlik ve sağlıkla ilgili yasa ve standartlara uygun, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamakta ve işimizi, müşterilerimizin ve içinde çalıştığımız toplumların güvenliğine ve sağlığına saygılı bir şekilde yürütmekte kararlıyız.

5.2.6. Bu amaçla HKTM, güvenlik ve sağlık tehlikelerini çalışma ortamından uzaklaştırmak için sürekli çaba gösterir.

5.2.7. Şirketin çabalarına yardımcı olmak için çalışanlardan, arızalı donanım veya makineler ile sağlık ve güvenliği tehlikeye düşürebilecek durum ve koşulları hemen yöneticilerine ya da ilgili bölüm yetkililerine bildirmeleri istenir. Bu tür tüm bildirimler en hızlı şekilde incelenecek ve gerekli önlemler alınacaktır.

**5.3. İşyeri Güvenliği**

- 5.3.1. Çalışanlarımızın yeteneklerinden tam olarak yararlanan ve onların yaratıcılıklarını ve verimliliklerini destekleyen bir çalışma ortamı sürdürmeye çalışırız.
- 5.3.2. Tüm çalışanlar arasında açık ve dürüst iletişime değer verilen ve saygı duyulan işyerleri yaratmaya gayret gösteririz.
- 5.3.3. Tüm çalışanlarımızın kendilerine saygılı ve düşünceli davranılmasını beklemeye hakları vardır. Bu nedenle; Her tür baskının, şiddetin, tacizin, tehdidin, iç veya dış tehditlerden kaynaklanan diğer güvensiz veya rahatsız edici şartların olmadığı bir işyeri sağlamayı taahhüt ederiz.
- 5.3.4. Güvenlik hizmetlerini, çalışanlar için gerekli olduğunda ve çalışanın onuruna, gizliliğine ve itibarına saygılı olacak şekilde sağlarız.

**5.4. Toplum ve Paydaşlarla Bağlılık**

- 5.4.1. Uluslararası çevremizde farklı kültürleri anlama, sayma ve toplumsal konulara duyarlı bir biçimde yaklaşma, bizim için çok önemlidir.
- 5.4.2. İşimizi yürüttüğümüz yerlerdeki toplumun bir parçası olduğumuzu kabul ederek hareket eder, gerektiğinde, işimizle ilgili insan hakları konularında sivil toplum temsilcileri ve paydaşlarımızla diyalog kurarız.
- 5.4.3. Çalışma ortamı dışındaki davranışlarımızla da değerlendirildiğimizi biliriz ve bu nedenle yurt dışı görevlerde bulunan çalışanlarımız dahil olmak üzere, yerel kültürü saymalarını ve çalıştıkları toplumlardaki önemli konuları anlamalarını isteriz.

**5.5. Çocuk ve Kadın İşgücü**

- 5.5.1. HKTM'de istihdam sağlarken, yasaların belirlediği ve izin verdiği yaş kriterlerini dikkate alır, çalışmalarımızı yasalara uygun şekilde yaparız.
- 5.5.2. Çocukların ve kadınların, sağlık ve güvenliklerini, fiziksel, zihinsel, ahlaki ve sosyal gelişmelerini veya öğrenimlerini tehlikeye atacak çalışmalardan ve ekonomik istismardan uzak dururuz.

**5.6. Zorla Çalıştırma ve İnsan Ticareti**

- 5.6.1. Hapishane işçiliği, borç ödeme amaçlı işçilik, askeri işçilik, modern kölelik şekilleri ve her çeşit insan ticareti de dâhil olmak üzere zorla çalıştırma uygulamalarının tümünü yasaklarız.
- 5.6.2. Faaliyet gösterdiğimiz her yerde, yürürlükteki iş ve istihdam yasalarına uymayı görev biliriz.

**5.7. Çalışma Saatleri, Ücretler ve Özlük Hakları**

- 5.7.1. Ücret politikamızı sektöre, yerel işgücü piyasasına göre ve geçerli toplu iş sözleşmelerinin şartlarına uygun olarak rekabetçi bir şekilde oluştururuz.
- 5.7.2. Operasyonlarımızı ücret, çalışma saatleri, fazla mesai ve yan haklar hakkındaki geçerli yasalara tam bir uyum içinde yürütürüz.
- 5.7.3. Çalışanlarımıza yeteneklerini ve potansiyellerini geliştirebilecekleri ve ilerleme sağlayabilecekleri fırsatlar sunarız.
- 5.8. Arazi Hakları, Su Kaynakları ve Çevreye Duyarlılık
  - 5.8.1. İşimizi; yürürlükteki çevre yasaları ve yönetmeliklerine tam uyum içinde ve çevreye saygılı bir şekilde yürütmekte kararlıyız.
  - 5.8.2. Değer zincirimiz kapsamındaki arazi ve su kullanımımızın insan haklarına olası etkilerinin farkındayız ve bu konuyu özel politika ve uygulamalarla ele alıyoruz.
  - 5.8.3. Çevre Politikamız gereğince, canlıların su kaynaklarına ve güvenli içme suyuna olan ihtiyacına ve uygun sanitasyon ile hem ekosistemlerin hem de toplumların korunmasına önem veriyoruz.
  - 5.8.4. Çalışanlarımız, şirket içi eğitimlerle ve duyurularla kendilerine aktarılan geçerli tüm çevre yönetmeliklerini bilmeli ve herhangi bir çevre yasasını, yönetmeliğini, yetkisini veya şirket ilkesini çiğneyen veya çiğneyebilecek herhangi bir davranışı ya da uygulamayı hemen yöneticilerine bildirmelidirler.
- 5.9. Politika Uyumsuzluklarının Çözümlemesi
  - 5.9.1. Politikanın dili ile çalıştığı yerin yasaları, gelenekleri ve uygulamaları arasında bir çatışma olduğunu düşünen, bu politika hakkında aklında soruları olan ya da olası bir ihlali gizli olarak bildirmek isteyen herhangi bir çalışanın, bu soru ve endişeleri Yerel Etik Yöneticisine, yerel yönetime, İnsan Kaynakları birimine veya Grup Etik Yöneticisine iletmesi gereklidir.
  - 5.9.2. Çalışanlar ayrıca, <http://www.hktm.com/> adresindeki HKTM Etik Hattı güvenli internet sitesi aracılığıyla, 02626438411-1205 numarasını arayarak ya da [bilgi@hktm.com.tr](mailto:bilgi@hktm.com.tr) adresine e-posta göndererek şüpheli politika ihlallerini bildirebilirler.
  - 5.9.3. Bildirilen endişeler mümkün olan en üst derecede gizli tutulacaktır. Bildirimde bulunan çalışanların kendilerinin ön soruşturma yapmamaları çok önemlidir. Bu tür eylemler şirket araştırmasının güvenliğini ya da en azından HKTM'nin karşı aksiyon alma gücünü olumsuz etkileyebilir.
  - 5.9.4. HKTM, çalışanların endişelerini araştırarak, bunları yanıtlayacak ve herhangi bir ihlale yanıt olarak uygun düzeltici aksiyonlar alacaktır.
  - 5.9.5. Yasa, yönetmelik veya HKTM kurallarının, politikalarının çiğnendiği kuşkusunu iyi niyetle dile getiren hiçbir çalışana karşı bu bildirim yapıldığından dolayı

*misilleme yapılmayacak, hiçbir tavır değişikliğinde bulunulmayacak veya o kişiye karşı herhangi bir işlem yapılmayacaktır.*

5.9.6. *İnsan Hakları Politikası, HKTM 'nin Etik Kuralları ile uyumludur ve <http://www.hktm.com.tr> adresinden ulaşılabilmektedir.*

5.10. *Yürürlük bu politika, 21/07/2022 tarihi itibariyle Genel Kurul tarafından kabul edilerek yürürlüğe alınmıştır.*

5.11. *Kamu Bilgilendirmesi*

5.11.1. *Yıllık Sürdürülebilirlik Raporumuzun bir parçası olarak, bu İnsan Hakları Politikasına uygun insan haklarına ilişkin taahhütlerimiz, çabalarımız ve beyanlarımız hakkında topluma rapor veriyoruz.*

5.11.2. *Bu raporlama, BM Kılavuz İlkeleri Raporlama Çerçevesine uygun olarak yapılmaktadır.*

5.11.3. *HKTM'nin bu politikanın içeriğini herhangi bir zamanda değiştirme hakkı saklıdır.*

5.11.4. *Bu politikadaki herhangi bir şey, HKTM ile çalışanları arasındaki iş sözleşmesi olarak görülemez ve bu politikaya katılmış olmak, HKTM ile çalışan arasındaki iş ilişkisinin devam edeceğinin teminatı olarak görülemez.*

*Genel Müdür*

*İlham ÇELEBİ*